

Die Test-Aussagen:

1. Lob gilt bei uns als peinlich.
2. Bei uns entstehen Störgefühle, wenn sich ein Einzelner in den Mittelpunkt stellt oder Starallüren zeigt.
3. Durch unsere Bescheidenheit und Zurückhaltung haben wir schon Kunden, Pitches oder Projekte verloren.
4. Im Vergleich zu anderen Teams finden wir unsere Ideen und Ansichten eher schlechter und kommunizieren sie lieber nicht.
5. Wir ordnen uns oft der Ansicht anderer Menschen oder Gruppen unter
6. Es ist uns wichtig, was andere Menschen oder Gruppen von uns halten.
7. Wir sind uns unsicher, was wir in der Zusammenarbeit brauchen oder gerne hätten.
8. Klare Präferenzen bei möglichen Alternativen zu benennen, fällt uns schwer.
9. Die Ursache für zwischenmenschliches Versagen bei der Arbeit suchen wir primär bei uns im Team.
10. Wir tendieren sowohl nach innen als auch nach außen eher zu devotem Verhalten und entschuldigen uns häufig.
11. Wir treten nach innen und nach außen selbstbewusst und gleichzeitig einfühlsam auf.
12. Wir begrüßen Herausforderungen.
13. Leistungen, die besonders anstrengend waren, führen dazu, dass wir mehr Stolz empfinden, als wenn es leicht oder einfach war.
14. Wir kennen unsere Grenzen und stehen zu ihnen, ohne uns schlecht zu fühlen.
15. Wir können Fehler einräumen, wenn dies der Gesamtsituation dienlich ist.
16. Unserer Überzeugung nach tragen alle Beteiligten zum Gelingen oder Misslingen von geschäftlichen Beziehungen bei.
17. Wir reagieren reflektiert und wohlwollend, wenn man uns die Rückmeldung gibt, dass wir uns über andere Teams/Stakeholder/Menschen erheben.
18. Wir sind sehr ehrgeizig, jedoch nicht auf Kosten zwischenmenschlicher Beziehungen nach innen und außen.
19. Eine gebende Haltung ist uns immer wichtiger als eine nehmende Haltung.
20. Auch wenn wir nicht erfolgreich sind, glauben wir an unsere Stärken und Potenziale.
21. Es gelingt uns leicht, auf andere Menschen oder Gruppen einzuwirken.
22. Wir sind beharrlich darin, die uns gebührende Anerkennung einzufordern.
23. Wir fordern viel von anderen Menschen oder Gruppen.
24. Bevor wir nicht alles bekommen haben was uns zusteht, geben wir uns nicht zufrieden.
25. Wir würden es nie nach außen tragen, aber wir sind uns sicher, dass wir besser sind als andere Gruppen oder Wettbewerber.
26. Auf Kritik reagieren wir mit extremer Wut, die wir auch zeigen.
27. Wir ärgern uns, wenn andere Menschen oder Gruppen keine Notiz davon nehmen, wie wir uns und unsere Arbeit präsentieren.
28. Nach Möglichkeit zeigen wir gerne, wer wir sind und was wir können
29. Wir haben den starken Willen, die Ersten unter Gleichen zu sein.
30. Wir können viel und mehr als die meisten anderen vergleichbaren Menschen oder Gruppen.